

**Дополнительное Соглашение № 1  
к Коллективному договору  
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 110»  
на 2021-2024 гг.**



Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – заведующего МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 110» Подтуркиной Татьяны Ивановны с одной стороны и

- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Зайцевой Ольги Александровны с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору *на 2021-2024 гг.* о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1) дополнить раздел III «Рабочее время и время отдыха» **пунктом 3.35.** следующего содержания:

«3.35. Предоставлять работникам, прошедшим вакцинацию (ревакцинацию) от коронавирусной инфекции (COVID-19), два оплачиваемых дня отдыха с возможностью их присоединения к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску по желанию работника, или использования их раздельно в удобное для работника время, согласованное с работодателем.»;

2) изложить **пункты 4.20.1., 4.20.2.** раздела IV «Оплата и нормирование труда» в следующей редакции:

«4.20.1. В целях осуществления мер социальной поддержки молодым специалистам, к которым относятся выпускники профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, впервые поступившие на работу, устанавливаются следующие выплаты:

а) повышающий коэффициент в размере 1,3 к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы:

выпускникам профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, впервые поступившим на работу на должности педагогических работников (непосредственно после получения образования, в год окончания образовательной организации) в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска;

выпускникам образовательных организаций высшего образования, которые в период обучения работали в образовательной организации на должностях педагогических работников и впервые после получения диплома (документа) о высшем образовании, дающем право на педагогическую деятельность, поступили на работу на должности педагогических работников в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска или продолжают в них работать;

б) повышающий коэффициент в размере 1,4 к должностному окладу (ставке) в течение первых трех лет работы:

выпускникам, окончившим с отличием профессиональные образовательные организации и (или) образовательные организации высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, впервые поступившим на работу на должности педагогических работников (непосредственно после получения образования, в год окончания образовательной организации) в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска;

выпускникам, окончившим с отличием образовательные организации высшего образования в возрасте до тридцати пяти лет, которые в период обучения работали в образовательной организации и впервые после получения диплома (документа) о высшем образовании, дающем право на педагогическую деятельность, поступили на работу на должности педагогических работников в муниципальные бюджетные и казенные учреждения, подведомственные комитету образования города Курска или продолжают в них работать.

4.20.2. Право на установление выплат по повышающему коэффициенту, указанных в подпунктах «а», «б» **пункта 4.20.1.** продлевается пропорционально периоду:

нахождения на военной службе или на заменяющей ее альтернативной гражданской службе;

нахождения в отпуске по уходу за ребенком;

длительного (более 3 месяцев) медицинского лечения,

а также при увольнении молодого специалиста из одной образовательной организации и приема на работу в другую образовательную организацию муниципальной системы образования.»

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 110» г. Курска на **2021-2024 гг.**

3. МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 110» в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.

От работодателя:

От работников:

Заведующий МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 110»

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 110»



Т.И. Подтуркина



О.А. Зайцева

2022 г.

2022 г.

Пронумеровано и прошнуровано,  
скреплено печатью ( ) листа  
Заведующий МБДОУ №110  
Подтуркина Т.И.

419 27  
5711  
20.04  
Туркина



*Срок действия месяцев.*